

«Принято»
Общем собранием трудового
коллектива
МКДОУ « Детский сад №13»
Протокол № 2 от 26.01.2022 г.

«Утверждаю»
Заведующий МКДОУ
«Детский сад №13»
В.Э. Бугаева
Приказ № 18.1/04-05
от 26.01.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании коллектива
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №13»

п. Приозерный

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №13» в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования» №1014 от 30.08.2013 г.; Трудовым кодексом Российской Федерации,

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшей формой самоуправления в учреждении. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МКДОУ «Детский сад №13».

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДОУ.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется руководителем ДОУ или лицом его заменяющим (по поручению).

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий коллектива ДОУ.

2.2. Объединение усилий работников ДОУ на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ДОУ

2.3. Определение основных направлений развития ДОУ

2.4. Защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений.

2.5. Повышение эффективности финансово-экономической деятельности ДОУ, стимулирование труда его работников.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- Рассматривает и принимает Устав учреждения, изменения в него.

- Обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении.
- Рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка ДООУ и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Рассматривает вопросы безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы.
- Рассматривает Положение об оплате труда работников МКДООУ «Детский сад № 13» и распределении стимулирующих выплат работникам ДООУ.
- Вносит предложения заведующему в части: распределения стимулирующих выплат работникам ДООУ.
- Создание в ДООУ условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников МКДООУ «Детский сад № 13».
- Рассматривает вопросы привлечения для осуществления деятельности ДООУ дополнительных источников материальных и финансовых средств; - Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения.
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МКДООУ «Детский сад № 13».
- Заслушивает отчеты заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3. Права общего собрания трудового коллектива

3.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждением.

3.2 Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива.

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МКДОУ «Детский сад № 13».

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Руководитель учреждения:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива ДОУ.

5.6. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.8. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения; количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

7.2 Протоколы ведутся секретарем общего собрания трудового коллектива.
Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания
трудоого коллектива

7.3 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Рассмотрено и принято :

на общем собрании трудового коллектива

МКДОУ «детский сад №13»

Протокол № 2 от 26.01 2022 г.